



Voor u ligt het jaarverslag over 2021-2022 van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool de Griffioen in Prinsenbeek. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2021-2022.

Samenstelling MR

De MR denkt mee met de directie, toetst haar besluiten, heeft bij bepaalde besluiten instemming- of adviesrecht, is medeverantwoordelijk voor het welzijn van de leerlingen en het team en bewaakt mede de kwaliteit van het onderwijs.

De MR bestaat op de Griffioen uit tien leden. Vijf door de ouders gekozen ouderleden (oudergeleding MR, OMR) en vijf door het personeel gekozen personeelsleden (personeelsgeleding MR, PMR).

OMR leden:

- Marieke Kavelaars (voorzitter)
- Susanne van Dongen
- Dennis Stakenburg
- Cindy Brants-Hennekam
- Dick van de Waart

PMR leden:

- Sander van den Berg (secretaris)
- Evelien Naber (vice-voorzitter)
- Wilma den Baars
- Esther Krutzen
- Hedy de Smet

Werkwijze MR

Het afgelopen schooljaar heeft de MR vijf keer een reguliere vergadering gehouden. De vergaderingen hebben driemaal plaats gevonden op school, twee keer heeft de vergadering online plaats gevonden in verband met de toen geldende coronamaatregelen. De geplande vergadering in mei is afgelast wegens afwezigheid van teveel leden. De MR-vergaderingen zijn in principe openbaar. Aanwezig tijdens de vergadering zijn de leden van de MR, de directeur (op uitnodiging) en een afgevaardigde vanuit de ouderraad. Notulen van de vergadering worden na goedkeuring openbaar gesteld en geplaatst op de website van de school en ze worden gedeeld middels Social Schools.

De onderwerpen die aanbod zijn gekomen hebben we tijdens de eerste vergadering vastgesteld in een jaarplanning. Op de jaarplanning staan jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals: de begroting, het meerjarenbeleidsplan (Koersplan), het vakantierooster, het werkverdelingsplan en het vaststellen van de schoolgids. Ook niet-jaarlijkse onderwerpen hebben we op de jaarplanning gezet zoals: de nieuwbouw van de school, coronamaatregelen in het onderwijs, evalueren van de nieuwe

schooltijden en het op de hoogte houden van de gerealiseerde jaarcijfers en inzet NPO-gelden. Gedurende het jaar ontstaan er ook onderwerpen die terzijnertijd worden ingepast.

Onderwerpen die (veel) aandacht hebben gekregen in schooljaar 2021-2022:

Nieuw ouderportaal

Nadat eind vorig schooljaar Social Schools in gebruik is genomen als nieuw en volledig communicatiemiddel hebben wij als medezeggenschapsraad geëvalueerd hoe dit middel is ontvangen bij ouders en personeel. Vrij snel hebben nagenoeg alle ouders zich gekoppeld aan het programma en is de eerste ontvangst positief. Na een jaar echt ermee gewerkt te hebben volgt er nogmaals een evaluatie rondom de herfstvakantie.

Nieuwe schooltijden

Vanaf het moment dat bekend werd dat er met een continuooster gewerkt zou gaan worden is er binnen de medezeggenschapsraad afgesproken dat dit goed en kritisch geëvalueerd moest worden. De eerste berichten aan het begin van het schooljaar hadden vooral betrekking op de korte tijd voor het lunchen (met name in de onderbouw). Dit was in het begin voor iedereen wennen, maar hier heeft het overgrote deel zijn weg in weten te vinden. Na de herfstvakantie is pas echt geëvalueerd en de negatieve geluiden die er waren zijn verdwenen. Het overgrote deel (ouders en personeel) is positief gestemd over het in gebruik nemen van het continuooster.

Nieuwbouw

Gedurende het schooljaar zijn wij elke vergadering ingelicht over de vorderingen en stand van zaken met betrekking tot de nieuwbouw. Vanuit de medezeggenschapsraad is vaak het geluid gekomen om goed te communiceren naar ouders en andere betrokkenen. Wij zijn het gehele schooljaar goed ingelicht en op de hoogte gehouden. Nieuwbouw is een agendapunt wat aankomend schooljaar elke vergadering terug zal komen. De vorderingen van de nieuwbouw kunnen vanaf de start worden gevolgd middels een app.

Begroting + NPO-gelden

De directeur heeft ons inzicht gegeven in de (meerjaren)begroting en de leerlingprognose. Wij hebben als MR een adviserende rol gehad omtrent de begroting. Gedurende het schooljaar is de MR door de directeur op de hoogte gehouden middels gerealiseerde kwartaalcijfers. Tevens zijn wij geïnformeerd over de realisatie van de NPO-gelden.

Corona

Tijdens de vergaderingen zijn wij op de hoogte gehouden van alle maatregelen en ontwikkelingen omtrent het virus binnen ons onderwijs. Helaas ontkwamen we dit schooljaar ook niet aan een schoolsluiting. En met name de periode januari/februari was een hele vervelende periode op school. Veel uitval bij leerlingen en leerkrachten, klassen die verplicht thuisonderwijs moesten krijgen en veel onzekerheid en onrust. Ook de invalproblematiek is aan bod gekomen. Aan het eind van het schooljaar is er binnen de medezeggenschapsraad nog gesproken over leerpunten met betrekking tot de school- en parallelbrede afspraken in combinatie met het thuisonderwijs. Deze feedback en leerpunten worden nog gedeeld binnen het team.

Koersplan

Het nieuwe koersplan van INOS voor de periode van 2022-2026 is in oktober gepresenteerd aan alle personeelsleden. Wegens corona (dus geen fysieke bijeenkomsten) is dit koersplan pas later door het team, leerlingen en ouders aangevuld met schoolspecifieke zaken.

Werkverdelingsplan en werkdrukverminderingsgelden

Het werkverdelingsplan en de daarbij behorende werkdrukverminderingsgelden zijn in de laatste vergadering door de PMR met instemming goedgekeurd. Het proces is goed doorlopen.

Verkiezingen

Aan het eind van dit schooljaar waren er vacatures binnen de medezeggenschapsraad. Drie personeelsleden verlaten de raad (twee leden hebben hun termijn uitgezeten, één lid verlaat de school) en drie ouderleden hebben hun termijn volbracht. Twee ouderleden hebben zichzelf niet herkiesbaar gesteld, één ouderlid wel (Susanne van Dongen). Er zijn voor beide geledingen geen verkiezingen gehouden, omdat het aantal aanmeldingen precies voldoende was om de medezeggenschapsraad weer volledig te bezetten. Invulling schooljaar 2022-2023 staat verderop in dit verslag beschreven.

Nieuwe directeur voor de Griffioen

Een afvaardiging van de medezeggenschapsraad is bij de zoektocht naar een nieuwe directeur betrokken geweest bij de sollicitatieprocedure. Leden hebben deelgenomen aan de selectiecommissie en benoemingsadviescommissie.

Schoolgids

De schoolgids is op een aantal punten aangepast met wat vernieuwingen binnen school, voor het grote deel is de schoolgids hetzelfde gebleven en is deze goedgekeurd door de oudergeleding.

Vakantierooster

Het vakantierooster en de daarbij behorende vrije juniweek is goedgekeurd door de OMR.

Samenstelling MR schooljaar 2022-2023

OMR leden:

- Susanne van Dongen (voorzitter)
- Mathijs van Mens
- Maartje van Eekeren
- Cindy Brants-Hennekam
- Dennis Stakenburg

PMR leden:

- Evelien Naber (secretaris)
- Esther Krutzen (vice-voorzitter)
- Renate van Mook
- Hanneke Nolten
- Angela Konings

Actiepunten schooljaar 2022-2023

Naast het bespreken van actuele en jaarlijks terugkerende onderwerpen hopen wij dat we als MR een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkelingen rondom de nieuwbouw van de school, het opstarten van een werkgroep omtrent ouderparticipatie en met een kritische blik kijken naar het protocol sociale veiligheid.

Meer informatie

In dit jaarverslag is verslag gedaan van de onderwerpen die het afgelopen schooljaar in de MR zijn besproken. Meer uitgebreide verslaglegging vindt u in de notulen van onze vergaderingen. Deze kunt u downloaden vanaf onze website (www.bsdegriffioen.nl) en bekijken op Social Schools.

Contact met de MR

Hebt u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR via email (kbsdegriffioen_mr@inos.nl). Ook kunt u altijd een van de MR-leden persoonlijk aanspreken.

Prinsenbeek, juli 2022

Namens de MR van BS de Griffioen,
Sander van den Berg (secretaris)