



Voor u ligt het jaarverslag over 2019-2020 van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool de Griffioen in Prinsenbeek. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2019-2020.

Samenstelling MR

De MR denkt mee met de directie, toetst haar besluiten, heeft bij bepaalde besluiten instemmings- of adviesrecht, is medeverantwoordelijk voor het welzijn van de leerlingen en het team en bewaakt mede de kwaliteit van het onderwijs.

De MR bestaat op de Griffioen uit tien leden. Vijf door de ouders gekozen leden (oudergeleding MR, OMR) en vijf door het personeel gekozen leden (personeelsgeleding MR, PMR).

OMR-leden:

- Ludy Buijsse (voorzitter)
- Susanne van Dongen
- Marieke Kavelaars
- Collette Mathijssen
- Peter Wijninga

PMR-leden:

- Sander van den Berg (secretaris)
- Evelien Naber (vice-voorzitter)
- Wilma den Baars
- Esther Krutzen
- Hedy de Smet



Werkwijze MR

Het afgelopen schooljaar heeft de MR zes keer een reguliere vergadering gehouden. Er stonden zeven vergaderingen gepland, door de uitbraak van het coronavirus is één vergadering afgelast. Deze vergaderingen zijn in principe openbaar. Aanwezig tijdens de vergadering zijn de leden van de MR, de directeur (op uitnodiging) en een afgevaardigde vanuit de ouderraad. Notulen van de vergadering worden na goedkeuring openbaar gesteld en geplaatst op de website van de school. Naast de reguliere vergaderingen heeft de MR ook twee incidentele vergaderingen ingelast.

De onderwerpen die aan bod zijn gekomen hebben we tijdens de eerste vergadering vastgesteld in een jaarplanning. Op de jaarplanning staan jaarlijks terugkerende onderwerpen zoals: de begroting, het meerjarenbeleidsplan (Koersplan), het vakantierooster, het werkverdelingsplan en het vaststellen van de schoolgids. Ook niet-jaarlijkse onderwerpen hebben we op de jaarplanning gezet zoals: de ver- en nieuwbouw, communicatie en het protocol welbevinden en veiligheid. Gedurende het schooljaar zijn er ook actuele onderwerpen aan bod gekomen.

Onderwerpen die (veel) aandacht hebben gekregen in schooljaar 2019-2020:

Schoolgids

De schoolgids van het jaar 2019-2020 is pas vastgesteld aan het begin van het schooljaar 2019-2020. Mede doordat de huidige directeur pas in mei 2019 is aangesteld is dit niet volgens planning, eind schooljaar 2018-2019 gebeurd. Doordat er meer tijd is genomen om een kwalitatief goede schoolgids te maken, hopen we dat er de komende jaren alleen kleine wijzigingen nodig zijn om de schoolgids vast te stellen. De schoolgids voor het schooljaar 2020-2021 is op de laatste vergadering van schooljaar 2019-2020 vastgesteld.

Communicatie

Het communicatieprotocol is afgerond en is op de website geplaatst. Er is een werkgroep opgesteld die onderzoek heeft gedaan naar een geschikt, eenduidig communicatiemiddel tussen school en ouders. Er zijn verschillende apps en programma's (ouderportalen) bestudeerd en bekeken. Er zijn voorlichtingen geweest door verschillende aanbieders. Door het coronavirus heeft dit onderzoek vertraging opgelopen en is het nog niet afgesloten met een positief eindresultaat. Aankomend schooljaar krijgt dit een vervolg.

Ver- en nieuwbouw

Er is een start gemaakt met de plannen voor een ver- of nieuwbouw van de school. Ook hiervoor is een werkgroep in het leven geroepen. In de werkgroep zitten naast personeelsleden ook leden van de MR. Deze werkgroep heeft onder andere bezoeken gebracht aan scholen om ideeën op te doen. Aan de hand van deze bezoeken heeft de werkgroep een wensenlijst opgesteld. Dit is ook teruggekoppeld naar al het personeel. Tijdens de MR-vergaderingen zijn wij op de hoogte gehouden van de vorderingen. Volgend schooljaar krijgt dit traject een vervolg.

Koersplan

Het koersplan (voorheen het meerjarenbeleidsplan) is aangedragen aan de MR en is uitvoerig besproken. De op- en aanmerkingen vanuit de MR zijn meegenomen in het koersplan. Aan het eind van het schooljaar is het niet meer gelukt om de volledig herziene versie te bespreken. Dit staat op de agenda voor het begin van schooljaar 2020-2021.

Begroting

De directeur heeft ons inzicht gegeven in de (meerjaren)begroting en de leerlingprognose voor de aankomende jaren. Wij hebben als MR een adviserende rol gehad omtrent de begroting.

Foto- en videobeleid

Naar aanleiding van een ingekomen mail is er gesproken over het foto- en videobeleid van de school. De MR heeft geadviseerd dat hier beleid op moet worden geschreven en dat dit teruggekoppeld moet worden naar het gehele team. Het foto- en videobeleid is toegevoegd aan de schoolgids voor het schooljaar 2020-2021.

Werkverdelingsplan en werkdrukverminderingsgelden

De MR heeft gevraagd om de inzet van de werkdrukverminderingsgelden tijdig binnen het team te evalueren. In januari is dit binnen het team ook gebeurd. Uit deze evaluatie is gebleken dat het overgrote deel van het team tevreden is over de manier hoe deze gelden worden ingezet. In de laatste vergadering is het werkverdelingsplan en de inzet van de werkdrukverminderingsgelden besproken, de PMR heeft instemming verleend.

Protocol veiligheid en welbevinden en protocol sociale veiligheid

Het protocol veiligheid en welbevinden is kritisch bekeken door de MR. Het protocol is aangepast en compacter gemaakt, zodat het protocol weer up-to-date is.

Ook het protocol sociale veiligheid is bekeken door de MR. De op- en aanmerkingen zijn verwerkt in het protocol en dit is door de MR goedgekeurd. Het protocol sociale veiligheid is terug te vinden op de website.

Het coronavirus

De MR is nauw betrokken geweest bij alle ontwikkelingen rondom het onderwijs op de Griffioen als gevolg van het coronavirus. Op 2 april 2020 is er een ingelaste videobijeenkomst geweest waarin de MR de directeur heeft kunnen bevragen en adviseren over het onderwijs op afstand en de verdere invulling daarvan. Op 23 april 2020 is er wederom een extra videobijeenkomst georganiseerd om te praten over het weer gefaseerd naar school gaan. De MR heeft een constructieve bijdrage kunnen leveren aan beide processen. Wij zijn als MR gedurende de gehele periode goed geïnformeerd en op de hoogte gehouden door de directeur, de MR heeft haar rol als adviesorgaan goed kunnen vervullen.

Vakantierooster

Bij het vaststellen van het vakantierooster voor schooljaar 2020-2021 kwam naar voren dat er in het huidige schooljaar te weinig uren zijn gemaakt door de leerlingen. Dit heeft te maken met de stakingsdagen die in mindering zijn gebracht. In de komende jaren is het wenselijk om een buffer op te bouwen, zodat er wat meer speling ontstaat. Wenselijk was om in juni een lesvrije week voor de leerlingen in te plannen. Om deze extra vrije week mogelijk te maken en om een buffer op te bouwen in de komende jaren is het voorstel om op woensdag tot 12.15 uur naar school te gaan door de MR goedgekeurd.

Hitteplan (protocol tropenrooster)

Het protocol tropenrooster is in de laatste vergadering besproken. Het protocol is vastgesteld door de MR. INOS komt nog met een INOS-breed protocol wat betreft het hitteplan. School specifieke zaken kunnen vanuit ons protocol worden toegevoegd aan het bovenscholse protocol.

Verkiezingen MR

Voor zowel de PMR als voor de OMR zijn er reguliere verkiezingen geweest. Namens de PMR liepen de termijnen van Evelien, Hedy en Esther af. Alle drie de leden hebben zich herkiesbaar gesteld. Vanuit het personeel waren er geen verdere aanmeldingen voor de MR, waardoor Evelien, Hedy en Esther herkozen zijn als MR-lid voor een termijn van vier jaar.

De termijnen van Ludy en Colette liepen namens de OMR af. Ludy en Colette zijn niet herkiesbaar. Er zijn voor deze twee plaatsen in de MR verkiezingen uitgeschreven onder de ouders. Vijf ouders hebben zich uiteindelijk als kandidaat aangemeld. Cindy Brants-Hennekam en Dennis Stakenburg hebben de meeste stemmen gekregen tijdens deze verkiezingen en zijn daardoor gekozen als MR-lid voor een termijn van vier jaar.

Externe hulp onder schooltijd

Vanuit de MR is de vraag gekomen hoe er op school wordt omgegaan met externe hulp onder schooltijd. Er is onduidelijkheid over wat wel en wat niet mag. Op dit onderwerp is een beleidsstuk geschreven. Het beleidsstuk externe hulp onder schooltijd is besproken in de MR. De MR heeft hier een adviserende rol in gehad.

Huishoudelijk reglement MR + nieuw GMR reglement

Een school specifieke versie van het huishoudelijk reglement is ingevoerd. Onder andere de taakomschrijving van de verschillende rollen binnen de MR zijn hierin beschreven. Het huishoudelijk reglement wordt jaarlijks up-to-date gemaakt en verspreid aan het begin van het nieuwe schooljaar. Daarnaast hebben wij ook het nieuwe GMR reglement besproken binnen de MR.

Samenstelling MR schooljaar 2020-2021

OMR leden:

- Marieke Kavelaars (voorzitter)
- Susanne van Dongen
- Peter Wijninga
- Cindy Brants-Hennekam
- Dennis Stakenburg

PMR leden:

- Sander van den Berg (secretaris)
- Evelien Naber (vice-voorzitter)
- Wilma den Baars
- Esther Krutzen
- Hedy de Smet

Actiepunten schooljaar 2020-2021

Naast het bespreken van actuele en jaarlijks terugkerende onderwerpen hopen wij dat we als MR een bijdrage kunnen leveren aan ontwikkelingen rondom de ver- en nieuwbouw, het verdere onderzoek naar een nieuw ouderportaal als communicatiemiddel, onderzoeken wat de mogelijkheden zijn van een eventueel continuooster, het evalueren van het communicatieprotocol en het bespreken van het protocol omtrent advisering VO.

Meer informatie

In dit jaarverslag is verslag gedaan van de onderwerpen die het afgelopen schooljaar in de MR zijn besproken. Meer uitgebreide verslaglegging vindt u in de notulen van onze vergaderingen. Deze kunt u vinden op onze website (www.bsdegriffioen.nl).

Contact met de MR

Hebt u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR via e-mail (kbsdegriffioen_mr@inos.nl). Ook kunt u altijd een van de MR-leden persoonlijk aanspreken.

Prinsenbeek, juni 2020

Namens de MR van BS de Griffioen,
Sander van den Berg (secretaris)