



Prinsenbeek 28-01-2015

Notulen MR vergadering 27-01-2015

Aanwezig: Petra, Dick, Mariëtte, Sander, Maarten, Suzian, Angela, Nadine

Afwezig: Karin

Notulist: Sander

	<b>tijd</b>	<b>onderwerp</b>	<b>Inhoud</b>	<b>wie</b>
1	20.00	Opening	Vaststellen agenda Karin afwezig vanwege cursus.	Maarten
2	20.02	Mededelingen, post, leesmap	De afspraken omtrent cao en de verschillende overlegmodellen zijn bekeken door de PMR. Dit was een vraag namens Jeroen Koers richting alle PMR'en. Het ging over de manier waarop er afgelopen schooljaar overleg is geweest. Ondanks het (te) late tijdstip, is er op de Griffioen een redelijk overleg geweest. Op andere scholen gaat dit moeizamer. Dit jaar is het doel om alle afspraken voor de zomervakantie vast te leggen. Het basismodel werd gehanteerd. Er zaten al wel elementen van het overlegmodel in. De PMR ziet voor volgend jaar het overlegmodel zitten.	Dick
3	20.05	Notulen van 03-11-2015	Basisondersteuning geschreven stuk door IB'ers. Hoe staat het daar mee? Wordt gevraagd aan Gerald.  Suzian geeft aan dat de schoolgids nog steeds niet op de site staan. Ouders klagen hier over.  Huidige logo stond nog niet op de vorige notulen, vanaf deze notulen wel.  Notulen vastgesteld.	Karin
4	20.08	Agenda-onderwerpen	Waarom staat de schoolgids niet op de website? Deze wordt er zo snel mogelijk opgezet, geen specifieke reden.  Wat is de stand van zaken met betrekking tot passend onderwijs? (Kwaliteit basisondersteuning, groepsbesprekingen met leerkrachten, geschreven stuk door IB'ers.) Wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering. Geschreven stuk vanuit de intern begeleiders wordt gemaïld.	MR
5	20.23	Vakantierooster 2016-2017	Komend schooljaar geen junivakantie. Huidig schooljaar was dit mogelijk, omdat er dagen overbleven vanwege feestdagen in al vastgestelde vakantieperiodes. Dit was bijzonder.  Studiedagen kunnen nog schuiven.  MR stemt in met het vakantierooster. Formeel komt	Gerald

			hij nog langs met de juiste studiedagen.	
6	20.30	Begroting 2016	<p>Er is weinig veranderd ten opzichte van het laatste gesprek. Het geld wat over was is bij personeel weggeschreven.</p> <p>Het overschot wat geparkeerd staat vanuit vorige jaren wordt geclaimd. Het wachten is op bevestiging van INOS. Pas dan komt er doelbestemming. Dit geld kan niet richting personeel gaan, omdat dit geen structurele gelden zijn.</p> <p>Begroting is door INOS vastgesteld.</p> <p>Mogelijk gebruik van vrijwillige mobiliteit door collega's zorgt voor lucht in het schooljaar 2017-2018. Het is niet noodzakelijk dat dit jaar personeel in de mobiliteit moet. Personeel wat over is in de formatie voor volgend schooljaar, krijgen een structurele taak voor het komende schooljaar. Een ultieme mogelijkheid is om personeel te plaatsen in matchpoint, het vervangingsbureau van INOS.</p>	Gerald
7	20.40	ICT	<p>Gerald heeft respect voor het personeel. De voortgang gaat moeizaam. Er wordt hard gewerkt en er zit vooruitgang in.</p> <p>De Griffioen is een pilotschool wat betreft de nieuwe mogelijkheden op het gebied van ICT, gelukkig is hierdoor wel intensieve ondersteuning aanwezig op school.</p> <p>Het online delen en sharen van bestanden door het personeel is begonnen. Hier worden stapjes gemaakt. Dit is een proces wat gaande is.</p>	Gerald
8	20.50	CAO	<p>Gerald wil niet overgaan tot het overlegmodel.</p> <p>Gerald heeft het afgelopen jaar achter de feiten aan gelopen, dit jaar wil Gerald alles voor de zomervakantie volgens het basismodel eerst op orde hebben. In het huidige basismodel zitten wel elementen van het overlegmodel. Pas wanneer alles goed op orde is kunnen we overgaan naar het overlegmodel.</p> <p>Voor het aankomend schooljaar wordt er dus gebruik gemaakt van een "Basismodel plus".</p> <p>Het personeel krijgt te horen dat er dit schooljaar gewerkt gaat worden vanuit het basismodel met elementen vanuit het overlegmodel.</p> <p>Voor een overstap naar het overlegmodel zit een procedure aan vast. Het personeel moet met een meerderheid instemmen en de MR moet een positief advies geven.</p> <p>Vraag aan de GMR; hoe kan het zijn dat er zoveel verschillen zijn bij het interpreteren van de verschillende modellen?</p>	Gerald
9	21.00	Tevredenheidsmeting	<p>Weinig nieuws vanuit Gerald.</p> <p>Pesten (protocol) komt voor de volgende keer op de agenda. Ook de rol van de pestcoördinatoren komt</p>	Gerald

			<p>aan bod.</p> <p>Invullen van ZIEN door leerlingen wordt doorgeschoven naar volgend schooljaar. Leraren hebben dit ingevuld, leerlingen niet.</p> <p>Tevredenheidsmeting komt volgend schooljaar weer.</p> <p>De Griffioenapp voor ouders komt eraan. Hoe we dit gebruiken komt nog terug.</p>	
10	21.10	RIE	<p>Schakelruimtes en CV-ruimtes worden niet voor opstal gebruikt. Dit is in sommige gevallen nog wel. Hier worden vorderingen gemaakt.</p> <p>Gas- en verwarmingstoestellen zijn inmiddels gecontroleerd.</p>	Gerald
11	21.20	Samenwerking Griffioen - Bellefleur	<p>De mogelijkheden worden op dit moment bekeken. Het gaat om de peuterspeelzaal in één van onze lege lokalen.</p> <p>Wij hebben geen opvang ten opzichte van de Apollo en de Horizon. Hier valt dus winst te behalen.</p> <p>Met Kober is wel contact geweest. Kober heeft haar andere plekken en heeft nu geen mogelijkheid om hier naar toe te komen.</p> <p>Er is nu maar één ruimte Er blijft contact met de Kober mochten er meer ruimte beschikbaar komen.</p> <p>Het document/contract moet nog verder worden uitgewerkt, het is nu nog "mondeling". De MR geeft toestemming tot verdere uitwerking.</p> <p>Formeel moet dit nog langs het CvB van INOS.</p>	Gerald
12	21.30	Herhaling agendapunten 5 t/m 9	Vervalt.	MR
13	21.40	Verkiezingen MR	<p>Er is een oproep voor de oudergeleding geweest, er is geen reactie geweest op deze oproep.</p> <p>Wij als MR kiezen ervoor om de openstaande vacature door te schuiven naar de volgende officiële verkiezingsronde.</p> <p>Petra wil graag in de MR blijven. Officieel moet Petra herkiesbaar worden gesteld. Dick en Mariëtte moeten aftreden.</p> <p>Maarten stelt zich niet herkiesbaar voor een volgende termijn.</p> <p>Er komen 2 vacatures voor MR-leden vanuit de oudergeleding. Vanuit het personeel zijn er 3 vacatures. Petra stelt haar eigen herkiesbaar.</p> <p>In april gaat de officiële brief richting de ouders voor de verkiezing.</p> <p>Volgende vergadering komt dit punt terug, ook wordt dan de verkiezingscommissie samengesteld. Ook de secretarispositie komt op de volgende agenda terug.</p>	MR

14	21.45	Ouderraad	<p>Vergaderdata zijn gewijzigd. Dit staat in het schema op de notulen van de MR.</p> <p>22 maart Maarten naar de OR vergadering 18 mei Nadine naar de OR vergadering 30 juni Angela naar de OR vergadering</p> <p>De sportcommissie wordt nieuw leven ingeblazen. Gerald is op de hoogte. Er wordt gecommuniceerd richting de leerkrachten. Het gaat om bijvoorbeeld de Avond Vierdaagse en de Overbosloop. De belasting vanuit het personeel zal minimaal zijn.</p> <p>Tijdens de carnaval zal er meer nadruk liggen op de oversteek van de bovenbouw kinderen vanuit het scoutingsgebouw naar de school. Het gaat dan met name over de veiligheid. Binnen het personeel is hier ook extra aandacht voor.</p>	OR
15	21.50	GMR	<p>Geen notulen van de GMR.</p> <p>Er is een nieuw lid van het CvB, Nicole van Son. Zij begint op 1 maart in haar nieuwe functie.</p> <p>De cao staat ook vaak op de agenda bij de GMR.</p> <p>Actueel is dat per 1 juli de wet werk &amp; zekerheid intreedt in het onderwijs. Dit is binnen het onderwijs onmogelijk om te realiseren. Plannen worden gemaakt om dit te onder vangen.</p>	Dick
16	21.55	Rondvraag	Geen rondvraag.	MR
17	22.00	Sluiting		Maarten